## Exemple de programme :Séance de formation d'une journée

**Focus : Introduction à la gestion des connaissances**

Ce programme est spécialement conçu pour les formateurs qui souhaitent fournir une introduction à la gestion des connaissances (GC) et un bref aperçu de la manière d'appliquer la GC dans les programmes de santé, en utilisant la feuille de route de la GC comme base. C'est une bonne option pour les personnes qui ont une exposition limitée à la GC afin d'obtenir leur adhésion pour investir davantage de temps et de ressources dans la GC. Ce programme montre comment la GC peut être utilisée pour améliorer un programme de santé mondiale en termes pratiques.

**Objectif**

L'objectif de ce programme de formation est d'accroître la sensibilisation et la compréhension des participants aux concepts, outils, tactiques et produits de la GC, la valeur que la GC apporte aux programmes de santé mondiale et les moyens d'appliquer la GC dans leur travail.

**Durée**

Le temps total nécessaire est d'environ ***six à*** ***huit heures***, selon les besoins de l'entraîneur.

**Objectifs**

À la fin de la formation, les apprenants seront en mesure de :

1. Identifier les éléments clés de la GC, y compris sa définition.
2. Expliquer pourquoi la GC est pertinente pour les programmes de santé mondiale.
3. Décrire les types de produits et d'approches de la GC.
4. Expliquer comment la GC peut soutenir leur travail.

**Programme suggéré**

Pour une séance de formation d'une journée axée sur une introduction à la GC, nous suggérons d'utiliser les ressources de formation incluses dans le [module de formation Introduction à la GC](https://www.kmtraining.org/content/introduction-knowledge-management). Les ressources essentielles de ce module sont énumérées dans le tableau ci-dessous. Gardez à l'esprit qu'il existe des ressources supplémentaires incluses dans le kit de formation à la GC que vous pouvez inclure dans le programme de la formation d'une journée, comme des exemples de résultats, des modèles et des guides supplémentaires qui pourraient servir de lecture de fond utile.

| **Programme** |
| --- |
| **Durée** | **Séance et description** | **Ressources d'appui** | **Temps approximatif nécessaire** |
| 09h00 - 10h00 | IntroductionMise en route : surnoms | Guide brise-glace | 10 min |
| Aperçu de la finalité et des objectifs  | Guide du formateur  | 15 min |
| Évaluation pré-séance  | * Mur des attentes du Guide du formateur
* Système de réponse du public du Guide du formateur
* Banque de questions
 | 35 min |
| 10h00 - 10h20 | GC et renforcement des systèmes et services de santé ouHistoire de la GC : Parler de la gestion des connaissances (jusqu'à 15h50) | Guide et vidéo  | 20 min |
| 10h20 - 11h10 | GC - Pourquoi, quoi et comment | Présentation | 50 min |
| 11h10 - 11h30 | Pause-café | 20 min |
| 11h30 - 12h15 | Exercice : Comprendre nos propres pratiques de GC | Guide d'exercice | 45 min |
| 12h15 - 14h50 | La GC est systématique : La feuille de route et les outils et techniques de GC  | Présentation | 35 min |
| 12h50 - 13h50 | Déjeuner | 60 min |
| 13h50 - 14h25 | La GC est systématique : La feuille de route et les outils et techniques de GC | Présentation | 35 min |
| 14h25 - 15h00 | Exemple de l'Indonésie | Présentation | 35 min |
| 15h00 – 15h20 | Pause-café |  | 20 min |
| 15h20 - 16h10 | Exercice : Comment la GC systématique peut-elle aider votre programme ? | Guide d'exercice | 50 min |
| 16h10 - 16h30 | Évaluation post-séance | Banque de questions | 20 min |
| 16h30 - 16h45 | Mur des espérances | Mur des attentes du Guide du formateur  | 15 min |