# Modèle d'analyse après action

*Les questions 1 à 3 devraient être utilisées pour guider chaque analyse après action. Les questions 4 à 6 peuvent permettre d'obtenir des détails et des idées supplémentaires et aider l'équipe à réfléchir à la manière d'appliquer les leçons apprises à des projets futurs.*

1. Qu'avons-nous entrepris de faire ? Quels étaient les résultats attendus ?

1. Qu'avons-nous fait dans les faits ? Quels ont été les résultats réels ?

1. S'il y a eu des différences, qu'est-ce qui les a causées ?

1. Qu'est-ce qui a fonctionné ? Pourquoi ?

1. Qu'est-ce qui n'a pas fonctionné ? Pourquoi pas ? En d'autres termes, qu'est-ce qui aurait pu être fait différemment ?

1. Quelles sont les possibilités futures d'appliquer ce qui a été appris ?